



*Institut de Formation, Recherche, Animation, Sanitaire et Social*

## **OFFRE D'EMPLOI**

### **DIRECTEUR DE FORMATION POLE SANTE (F/H)**

**CDI Temps complet**

L'IFRASS, centre de formation (Association Loi 1901, 75 salariés) aux métiers du sanitaire et du social recherche pour son Pôle Santé (accueil de 350 étudiants), un Directeur de formation (H/F).

Membre de l'équipe de Direction et sous l'autorité directe du Directeur Général, vous assurez la responsabilité administrative et pédagogique des filières de formation du pôle santé (les filières Auxiliaire de Puériculture (AP) et Aide Soignant (AS) par la voie de la formation initiale et à distance et par la voie de l'apprentissage ainsi que la filière Puéricultrice (PUER)) et vous supervisez l'ensemble des cycles de sélections et de formations en collaboration avec l'équipe pédagogique (3 responsables pédagogiques, 18 formateurs, 4 secrétaires).

#### **MISSIONS PRINCIPALES :**

##### **Pédagogie :**

- Concevoir et mettre en œuvre le projet pédagogique des filières de formation AP-AS-PUER avec l'équipe pédagogique ;
- Superviser la qualité de l'enseignement théorique et clinique et veiller à sa conformité avec les textes réglementaires et le projet pédagogique ;
- Organiser, en collaboration avec les responsables pédagogiques, les programmes et plannings de formation et leurs articulations dans les transversalités entre formations et dispositifs ;
- Veiller au bon déroulement des formations, procéder aux réajustements et arbitrages nécessaires au plan pédagogique ;
- Impulser des évolutions de l'ingénierie de formation en adéquation avec les besoins et les perspectives détectées ;
- Organiser réglementairement les sélections, les évaluations et la délivrance des diplômes en lien avec les tutelles ;
- Assurer le contrôle des études ;

##### **Stratégie et développement :**

- Participer à l'animation et au développement des partenariats avec les établissements pouvant accueillir les stagiaires et des réseaux professionnels ;
- Impulser des propositions concernant l'évolution des formations et des activités ;
- Définir et mettre en œuvre la démarche qualité de l'Institution ;
- Assurer la coordination pédagogique et concevoir de nouveaux projets de formation selon les orientations de l'Institution ;
- Représenter l'Association auprès des partenaires extérieurs locaux, régionaux ou nationaux par délégation du directeur général.

##### **Management de l'équipe et ressources humaines :**

- Animer, coordonner et encadrer l'équipe pédagogique comprenant des formateurs permanents et occasionnels, réguler et impulser la réflexion pédagogique ;
- Identifier les champs d'expertises et mutualiser les compétences ;
- Mettre en place et superviser l'activité des formateurs permanents et occasionnels, superviser leur recrutement et leur évaluation.

### **Gestion administrative et financière du pôle santé :**

- Elaborer le budget du Pôle en lien avec la Direction Générale et assurer son suivi ;
- Assurer le reporting des activités auprès du directeur général, établir les bilans pédagogiques des différentes filières ;

### **PROFIL :**

Diplôme de cadre de santé exigé,

Diplôme de niveau 7 (anciennement I) dans les domaines de la santé, des sciences de l'éducation ou du management apprécié,

Diplôme d'Etat de Puéricultrice (H/F) apprécié

Expériences significatives en pédagogie et en management exigées,

### **Connaissances exigés :**

- de l'environnement et des acteurs (structures de santé, acteurs de santé et de formation, instituts publics et privés),
- du cadre législatif et réglementaire des formations en santé
- de la pédagogie des adultes,
- de la conduite de projet.

### **Qualités à mobiliser :**

- capacité à animer l'équipe pédagogique ainsi qu'à collaborer avec les professionnels accueillant les stagiaires,
- capacité à décider, négocier et arbitrer en interne et en externe avec les différents acteurs de la formation (financeurs, formateurs, employeurs),
- capacité à mobiliser et coordonner des ressources internes et externes
- capacité d'adaptation, réactivité et disponibilité
- capacité d'organisation et de gestion, autonomie et sens des responsabilités,
- aisance relationnelle, qualité d'écoute, d'analyse et de synthèse

### **CLASSIFICATION :**

Cadre classe 1 en référence à la convention collective du 15 mars 1966.

Le poste, basé sur Toulouse, est à pourvoir entre le mois d'octobre et de décembre 2023 en fonction des disponibilités des candidats (F/H).

*Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 15 octobre 2023 sur l'adresse mail [mf.trost@ifrass.fr](mailto:mf.trost@ifrass.fr) ou par courrier à la Direction Générale – 2 bis rue Emile Pelletier – 31100 TOULOUSE*